

## Un espace inédit de 300m<sup>2</sup> dédié à l'attractivité de la profession

L'univers des cabinets ne manque pas de promesses pour les jeunes qui souhaitent s'épanouir professionnellement avec une diversité de métiers : accompagnement au développement des entreprises, conseil, ressources humaines, RSE... Les missions sont extrêmement variées et évoluent au rythme de l'économie et de la société à l'aide d'outils digitaux toujours plus pointus.

### 500 jeunes à la rencontre des cabinets

**Du 28 au 30 septembre 2022 à Paris-Porte de Versailles**, pour le 77<sup>e</sup> Congrès de la profession, le Conseil national de l'ordre des experts-comptables ouvre pour la première fois un espace « Attractivité » **100% dédié aux jeunes**. 300m<sup>2</sup> consacrés à la découverte des métiers, des missions, en présence d'ambassadeurs, autour d'animations innovantes (présentations TEDx, quiz, jeux, partages d'expériences...).

500 étudiants venus de l'ensemble du territoire ont déjà répondu présents.

### Une grande « École de la profession »

Le Conseil national a lancé en 2022 l'« École de la profession » avec la volonté forte de créer autour des experts-comptables non pas une école, mais une communauté d'établissements qui préparent aux diplômes menant aux métiers en cabinet.

Elle offre une grande visibilité à ces établissements et aux diplômés qu'ils proposent en affichant leur appartenance à ce réseau grâce à un logo dédié qui leur permet d'être identifiés et identifiables.

Grâce à un [maillage territorial](#) en constante évolution, l'École de la profession est présente partout en France, permettant ainsi aux étudiants de repérer facilement les établissements où se former.

Avec l'« École de la profession », le Conseil national des experts-comptables œuvre concrètement à la promotion des métiers en cabinet, à l'employabilité du secteur et à celle des jeunes. Forte de ses 24 500 sociétés ou associations, l'expertise comptable constitue en effet un vaste terrain d'apprentissage diversifié apte à proposer des stages et contrats en alternance. Entre 27 000 et 30 000 emplois sont également à pourvoir dans le secteur chaque année d'ici 2025.

**Pour Charles Basset et Caroline Hélin, présidents du Comité attractivité** : « Au travers d'actions d'envergure, le Conseil national de l'ordre des experts-comptables œuvre à faire connaître la richesse et la diversité des métiers et des missions en cabinet. Nous sommes ravis du succès de cette première édition de l'espace « Attractivité » !

**Pour Jacques Maureau, vice-président du secteur « Valorisation et adaptation des compétences »** : « La profession est en manque de collaborateurs et doit mettre tout en œuvre pour attirer les jeunes talents. L'engagement d'une politique d'attractivité volontaire pour faire connaître les métiers et les opportunités de carrière en cabinet et le fléchage des parcours y menant doivent permettre d'accroître la visibilité du secteur et de gagner ces nouveaux talents. »

### **Contacts presse :**

Audrey Guedj - [aguedj@experts-comptables.org](mailto:aguedj@experts-comptables.org) - 06 74 96 67 83  
Florence Morin - [fmorin@experts-comptables.org](mailto:fmorin@experts-comptables.org) – 01 44 15 60 80