**19è TROPHEE RSE**

**de la performance globale**

**Dossier de candidature**

**Meilleure Démarche RSE**

**Economie sociale et solidaire**

[Démarche générale et gouvernance de la politique générale de l’entité 2](#_Toc19713717)

[Les moyens et la mise en œuvre 5](#_Toc19713718)

[Les mesures et indicateurs 7](#_Toc19713719)

[Utilisation et publication des Informations RSE 8](#_Toc19713720)

[Documents à nous envoyer/joindre 9](#_Toc19713721)

[Informations générales 10](#_Toc19713722)

[L'entité 10](#_Toc19713723)

[Votre démarche RSE 11](#_Toc19713724)

[ANNEXES 12](#_Toc19713725)

# **Démarche générale et gouvernance de la politique générale de l’entité**

1. Pourquoi, comment et depuis combien de temps la démarche RSE et/ou de performance globale a-t-elle été initiée ?
2. Comment la gouvernance (conseil d’administration, bureau, etc.) et la Direction de l’entité (direction salariée) sont-elles impliquées dans la démarche générale RSE de votre entité ?
3. En quoi votre démarche RSE va-t-elle au-delà de votre objet social ?
4. Quelle hiérarchisation des enjeux avez-vous mise en place ? Et pourquoi ?
5. Votre démarche RSE s’est-elle appuyée sur un référentiel particulier ?

[ ]  oui [ ]  non

* + **Si oui, lequel ?**
	+ **Le cas échéant, quelle(s) thématique(s) ont été totalement écarté(es) et pourquoi ?**
1. Votre organisation a-t-elle bénéficié d’un accompagnement spécifique dans cette démarche ?
2. **Au regard de votre démarche RSE, un ou des plans d’actions ont-ils été formalisés et/ou mis en place ?**

[ ]  oui [ ]  non

*Les décrire ou joindre une copie.*

1. Cette démarche a-t-elle impliquée :
* **les salariés ?** [ ]  oui [ ]  non
* **les autres parties prenantes externes** [ ]  oui [ ]  non
	+ **Si oui, lesquelles et comment ?**
1. Un dialogue spécifique est-il mis en place avec des parties prenantes ?

[ ]  oui [ ]  non

* + **Si oui, sous quelle forme ?***(complétez le tableau ci-dessous)*
		- **Quelles parties prenantes avec quelles modalités de dialogue ?**

*(Exemples : modes de dialogue, chartes d’engagement, enquêtes de satisfaction, entretiens, portes ouvertes, questionnaires extra-financiers, réunions, site internet, etc.)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Parties prenantes | Salariés | Membres de l’entité | Donateurs | Bénéficiaires | Clients/fournisseurs | Pouvoirs publics et donneurs d’ordre | Entreprises | Autres |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

1. Quels sont les avantages et bénéfices attendus ou constatés de la démarche RSE ?

*Expliquez*

# **Les moyens et la mise en œuvre**

1. En termes de démarche, à quel degré de maturité l’organisation se situe-t-elle ?
	* **Phase de sensibilisation** [ ]  oui [ ]  non
	* **Initialisation des premières actions** [ ]  oui [ ]  non
	* **Un ou quelques plans d’action déjà engagés, voir, réalisés**

[ ]  oui [ ]  non

* + **Maturité moyenne** [ ]  oui [ ]  non
	+ **Maturité confirmée** [ ]  oui [ ]  non
	+ **Autre niveau estimé :**
1. Quelles sont les principales actions mises en place au regard de votre plan d’actions ?
	* **Réalisées**
	* **En cours**
	* **Prévisionnelles**

*Les* *décrire* *et/ou* *joindre* *une* *copie*

1. Ces objectifs et réalisations sont-ils chiffrés ou quantifiés ?

[ ]  oui [ ]  non

*Les décrire et/ou joindre une copie.*

1. **Quels sont les moyens matériels et les ressources (nomination d’un responsable, ressources financières, heures de main d’œuvre, plan de communication interne, aides externes, etc.) affectés à ces plans d’actions ?**

*Les décrire et/ou joindre une copie*

1. Ces moyens sont-ils en adéquation avec les objectifs à atteindre et/ou ont-ils fait l’objet d’ajustements ?

[ ]  oui [ ]  non

*Expliquez*

# **Les mesures et indicateurs**

1. **Quels sont les moyens de mesure et de pilotage pour la mise en place de votre démarche RSE ?**

*Décrire.*

1. L’impact des actions est-il périodiquement évalué ?

[ ]  oui [ ]  non

* + **Si oui, comment et à quelle fréquence ?**
1. Les indicateurs RSE sont-ils intégrés au tableau de bord de votre entité ?

[ ]  oui [ ]  non

# **Utilisation et publication des Informations RSE**

1. Certaines de vos parties prenantes vous demandent-elles de leur fournir des informations RSE ?

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Parties prenantes | Salariés | Membres de l’entité | Donateurs | Bénéficiaires | Clients/fournisseurs | Pouvoirs publics et donneurs d’ordre | Entreprises | Autres |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

* + **Pour les parties prenantes concernées, dans quel but ?**
1. Quelle communication interne et externe faites-vous de votre démarche RSE/performance globale ?

# **Documents à nous envoyer/joindre**

Tous documents qui justifieront vos réponses (certificats, attestations, etc.).

Nous vous remercions de numéroter ces différentes annexes et d’y faire référence dans les questions sus-citées.

Liste des annexes :

# **Informations générales**

**Nom de l'entité :**

**Adresse complète :**

**Personne à contacter dans le cadre du Trophée :**

**Nom et prénom :**

**Fonction :**

**E-mail :**

**Téléphone :**

# **L'entité**

**Nom du président de la Gouvernance :**

**Nom du président de la Direction :**

**Forme juridique :**

**Effectif moyen :**

**Selon le cas (montant des collectes/ ou revenus financiers - en k euros) :**

**Quel est votre objet social ?**

**Quelles sont vos principales activités ?**

# **Votre démarche RSE**

1. Au regard de votre activité, quel est votre principal enjeu de RSE ?

*(risque ou opportunité)*

1. Précisez les objectifs de développement durable et/ou les questions centrales de l’ISO 26000 mis en avant dans le cadre de votre démarche RSE.

[ ]  ODD n° 1 – Pas de pauvreté [ ]  ODD n° 2 – Faim « zéro »

[ ]  ODD n° 3 – Bonne santé et bien-être [ ]  ODD n° 4 – Education de qualité

[ ]  ODD n° 5 – Egalité entre les sexes [ ]  ODD n° 6 – Eau propre et assainissement

[ ]  ODD n° 7 – Energie propre et d’un coût abordable

[ ]  ODD n° 8 – Travail décent et croissance économique

[ ]  ODD n° 9 – Industrie, innovation et infrastructure [ ]  ODD n° 10 – Inégalités réduites

[ ]  ODD n° 11 – Villes et communautés durables

[ ]  ODD n° 12 – Consommation et production responsables

[ ]  ODD n° 13 – Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques

[ ]  ODD n° 14 – Vie aquatique [ ]  ODD n° 15 – Vie terrestre

[ ]  ODD n° 16 – Paix, justice et institutions efficaces

[ ]  ODD n° 17 – Partenariats pour la réalisation des objectifs

[ ]  ISO 26000 – 6.2\* – Gouvernance de l’organisation

[ ]  ISO 26000 – 6.3\* – Droits de l’Homme

[ ]  ISO 26000 – 6.4\* – Relations et conditions de travail

[ ]  ISO 26000 – 6.5\* – L’environnement

[ ]  ISO 26000 – 6.6\* – Loyautés des pratiques

[ ]  ISO 26000 – 6.7\* – Questions relatives aux consommateurs

[ ]  ISO 26000 – 6.8\* – Communautés et développement local

1. Comment pensez-vous que votre expert-comptable ou votre commissaire aux comptes puisse vous aider dans votre démarche RSE ?

*(identification des besoins, accompagnement, outils de pilotage, attestation et certification de l’information financière et non financière, etc.)*

**L’.es avez-vous déjà sollicité.s ?** [ ]  oui [ ]  non

# **ANNEXES**

**Annexe 1 : 17 objectifs de développement durable (ODD) de l’ONU**

****

**Annexe 2 : 7 questions centrales de la norme ISO 26000**